

平成 27年 3月 16日

一般事業主行動計画（第2回）

ラモナー株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定します。

1 計画期間 平成27年4月1日から平成37年3月31日までの10年間

2 内容

【目標1】

妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を行う。

〈対策〉

- 平成27年4月 ・制度の整備状況の再確認を行い、社内の相談窓口担当者に制度内容をきちんと把握してもらう
- 平成27年5月 ・社内報に「母性健康の措置に関する規定」の説明を載せて全従業員に周知する

【目標2】

固定的な性別役割分担意識の是正のための啓発として、社内の清掃・ごみ捨てなど、性別を問わず当番を割りふるとともに、男女がお互いに協力して社内の環境づくりに取り組むようにする。

〈対策〉

- 平成27年4月 ・各部署の責任者を対象にして、意識改革の研修会を行う
- 平成27年5月 ・定期的に発行される社内報に、性別役割分担意識の是正に関する記事を載せることで社員へ啓発を行う
- ・各部署ごとに清掃当番表を作り、清掃等を実施する